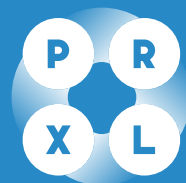


ATS
GROEP



Rostar CAS als spin in het web van het
planproces bij ATS



Paralax
Plan for profit



'Veel van onze applicaties ontwikkelen we zelf. Maar sommige zaken moet je uitbesteden'

Chris Corijn, Member of the board of directors ATS

De ATS Groep is een professionele en ambitieuze groep van bedrijven, actief in de industriële, diensten- en openbare sector. Sinds enkele jaren is Luminus hoofdaandeelhouder. De technici van ATS werken projectmatig aan zeer uiteenlopende oplossingen op het gebied van elektrotechniek, procestechnologie en machinebouw. Iedere dag weer zet ATS gemiddeld driehonderd man in op zo'n honderd projecten. Die plannen ze met Rostar CAS. Want hoeveel knappe koppen er ook bij ATS werken en hoeveel handige applicaties ze ook zelf bouwen, Rostar CAS is en blijft de onmisbare schakel in dit proces.

Van Excel naar Rostar CAS

Toen ATS 35 jaar geleden begon als kleinschalig familiebedrijf, was plannen niet nodig. Met enkele mede-werkers in dienst was de planning uiterst overzichtelijk. Maar door interne groei en overnames is ATS in de loop der jaren uitgebreid tot een groep van vijftien bedrijven. ATS is voornamelijk actief in België, maar volgt de multinationale klanten ook wereldwijd. Het personeelsbestand is gegroeid tot 800 medewerkers. Ongeveer 300 daarvan worden dagelijks ingepland op projecten op locatie. Dat varieert van de installatie van lichtprojecten voor kantoor en magazijn en bekabeling tot de aanleg van middenspanningscabines, hydraulische systemen en koel- en vriesinstallaties op maat. Vóór 2008 plande ATS nog met Excel. Chris Corijn, Member of the board of directors van ATS, weet nog goed hoe

dat in zijn werk ging: 'Iedere donderdag hadden we een planningsvergadering. Daar bespraken we de personeelsbehoefte voor de week erna. Hoeveel mensen hebben we nodig op elke werf? Die behoefte werd dan ingevuld in een Excel sheet. In een tweede sheet vulden we de namen daarbij aan. Iedere dag was de planner wel zo'n vijf uur bezig om 150 medewerkers te plannen. Verlofbriefjes werden manueel verwerkt en voor de verloning was extra input en aandacht nodig. Op een zeker moment zagen we in dat we een professionaliseringsslag moesten maken. We hebben toen zelf een projectplanningssysteem ontwikkeld. Maar de personeelsplanning konden we daar niet in kwijt. Daarom zijn we op zoek gegaan naar een geschikte aanvulling. Na een demo van Rostar CAS zagen we de mogelijkheden van het programma.



Rostar CAS bleek dé oplossing voor het complexe planningsproces van ATS. Achteraf bekeken hebben we die stap op het juiste moment genomen. De switch maakten we vlak voor de zonnepanelenhype. Ik zou niet weten hoe we die met Excel hadden moeten doorstaan.'

Kei in koppelen

Bij de keuze voor een nieuw planpakket was de mate van integreerbaarheid een belangrijk criterium. Niet alleen wilde ATS de behoefteplanning uit het zelf ontworpen projectbeheerssysteem kunnen koppelen, ook koppelingen met derde partijen stonden op het wensenlijstje. Daarvoor is een volledig geïntegreerd en geautomatiseerd landschap noodzakelijk. 'Rostar CAS bleek daarin uitzonderlijk. Het vormt op dit moment het kloppend hart van ons planproces. Aan de ene kant koppelt het met onze systemen voor projectmanagement, personeels gegevens en voertuigen en aan de andere kant exporteert het gegevens voor de verloning. Daarin maakt het systeem nog een onderscheid in de afhandeling voor medewerkers en interimarissen. Het proces verloopt volledig geïntegreerd in zowel de backoffice als naar ons sociaal secretariaat.' Zo

komt het dat ATS tegenwoordig met slechts één planner 300 medewerkers plant. Het hele proces is gestroomlijnd. Het is een stuk efficiënter en minder foutgevoelig geworden. Toch blijft het menselijk aspect van de planning een belangrijke factor bij ATS. Nog steeds worden tijdens de planningsvergadering puntjes op de i gezet. 'Ik weet dat we met Rostar CAS kunnen plannen op kwalificaties, maar bij ATS hebben we ook echt de ervaring van onze planner nodig. Hij kent onze mensen als geen ander en weet welke teams het beste samenwerken. Hij is het die de projectwensen van de projectleiders vorm weet te geven bij de invulling van de planning. Tenslotte kun je niet álles kwijt in een systeem'.

'Een prachtig ambitieus bedrijf, waar de kracht van Rostar CAS tot zijn recht komt. Competent in het planningsaspect en uitstekend te integreren met allerlei andere systemen.'

Sven Diddens, Country manager

Belgium and France Parallax

Geoptimaliseerd planproces

ATS plant op korte termijn, slechts één dag vooruit. Daarbij hanteren ze een strak protocol, zodat iedereen weet waar hij aan toe is. 'Iedere dag om 15.15 uur ontvangen onze medewerkers een sms. Daarin staat beschreven op welke werf ze de dag erna werkzaam zullen zijn en hoelaat ze daar verwacht worden. Dat zijn de gegevens uit Rostar CAS, die we combineren met projectinformatie. Zijn er vragen of onduidelijkheden, dan is er nog voldoende tijd om te reageren en actie te ondernemen. Bij wijzigingen in het rooster sturen we om 17.15 uur nog een tweede sms.' De voormannen krijgen naast de sms ook een mail met de dagplanning, waarin meer details over het werk zijn opgenomen. 's Avonds vindt de laatste uitwisseling plaats. Dan verstuurt ATS gegevens uit de planning om de aanwezigheidsregistratie bij checkin@work te doen, de verplichte registratie van mensen die werk in onroerende werken uitvoeren.

Toekomstplannen

Sven Diddens, countrymanager voor Parallax België, is blij met een klant als ATS. 'Het is mooi om te zien hoe professioneel ATS het planproces georganiseerd heeft en welke bijdrage Rostar CAS daaraan levert. Het vormt het centrum waar alle plangegevens samenkomen en van waaruit data weer geëxporteerd worden. De mensen van ATS zijn meesters in het bouwen en koppelen van eigen applicaties, waardoor het gehele proces iedere keer weer geoptimaliseerd wordt. Het is een bewezen succesvol systeem'. Dat bevestigt Corijn: 'Rostar CAS is een stabiel product. Moeten we iets aanpassen, dan kunnen we dat meestal zelf en als we hulp nodig hebben, staan de consultants van Parallax voor ons klaar. Een plezierige samenwerking, die we wat ons betreft ook in de toekomst voortzetten. Een toekomst waarin we samen blijven werken aan nieuwe verbeterlagen.'

ATS Groep

Branche

Multidisciplinaire technologiegroep van 15 bedrijven, gespecialiseerd in de bouw en het onderhoud van totaalprojecten voor de elektro, mechanica en distributie.

Werkgebied

Vlaamse regio

Aantal medewerkers

750 medewerkers, technici en ingenieurs, waarvan 300 gepland worden

Werken met

Rostar CAS

Koppelingen

AFAS Profit, checkin@work, ATS project en fleet management software



Paralax BV

Newton House

Newtonlaan 253 | 3584 BH Utrecht | Nederland

info@paralax.com | www.paralax.nl

T +31 (0)346 707 100

De Mot

Motstraat 30 | 2800 Mechelen | België

info@paralax.be | www.paralax.be

T +32 (0)154 801 29



Paralax
Plan for profit