

Shiftpicking

Zelf kiezen welke diensten je wilt werken



Met Shiftpicking, onderdeel van Participerend plannen, betrek je medewerkers op een eenvoudige en laagdrempelige manier bij de totstandkoming van hun rooster. Je kunt het op verschillende manieren en momenten in het planproces inzetten. Medewerkers 'picken' uit een geselecteerd aanbod die diensten die ze graag willen werken. Dat doen ze in de app of op het web met één klik op de knop. Uit de binnengekomen reacties kiest de planner het beste alternatief. Bijvoorbeeld de medewerker die het meest gekwalificeerd is. Of de medewerker die nog niet aan z'n contracturen zit. Er zijn ook plansituaties denkbaar waarbij de planner elke reactie goedkeurt en medewerkers altijd hun gepickte diensten krijgen. Shiftpicking is een simpel maar krachtig middel om je medewerkers onderdeel te maken van de planning. Het resultaat? Betrokken medewerkers, een ontspannen planner en een waterdicht rooster.

Hoe het werkt

Je kan Shiftpicking op twee manieren inzetten. Óf ruim voor de start van het rooster om samen met je medewerkers de diensten te verdelen en het rooster op te stellen. Dat proces kan in meerdere rondes verlopen. Planners en medewerkers hebben samen de verantwoordelijkheid. Óf na de publicatie van het rooster als hulpmiddel voor de planner om de opengevallen diensten in te vullen. In dat geval ligt de verantwoordelijkheid bij de planner. Een combinatie is natuurlijk ook mogelijk. Het principe is in beide gevallen hetzelfde. De planner selecteert diensten met openstaande bezetting voor Shiftpicking. Deze verschijnen in 24/7 Rostar en in de Webclient in een overzichtelijke lijst bij die medewerkers die daarvoor in aanmerking komen. Diensten die voor overtredingen van de Arbeidstijdenwet of andere controles zorgen kunnen medewerkers niet picken. Besluit een medewerker te reageren op een Shiftpicking dienst, dan komt de dienst onder voorbehoud in het rooster van de medewerker en de planner. Na goedkeuring door de planner wordt de Shiftpicking dienst een definitieve inroostering.



“De open diensten zet ik uit en uit de reacties kies ik de best gekwalificeerde medewerkers.”

Participerend plannen

Betrokken medewerkers zijn de beste medewerkers. Ze zijn productiever, minder vaak ziek, goede ambassadeurs en je behoudt ze langer voor je organisatie. Met Participerend plannen betrek je medewerkers bij de totstandkoming van hun rooster. Ze hebben invloed zonder dat de planner de regie verliest. Participerend plannen leidt tot een betere balans tussen werk en privé en tot een bestendig rooster zonder al te veel wijzigingen. En bovenal tot gemotiveerde medewerkers.

De onderdelen van Rostar CAS Participerend plannen vullen elkaar aan en kun je in combinatie afstemmen op jouw organisatie.

24/7 Rostar Webclient

Beschikbaarheid opgeven	✓	✓
Beschikbaarheid wijzigen	✓	✓
Prikbord voor ruilen & aanbieden	✓	✓
Shiftpicking	✓	✓
Vakantieperiodeplanning	✓	✓
Verlofaanvragen	✓	✓
Werkverzoeken van de planner	✓	✓

Overzicht voor de planner

Speciaal ingerichte werkbladen en rapporten in Rostar CAS ondersteunen de werking van Shiftpicking. Bij het plannen en de analyse. De werkbladen bevatten tellers, tonen welke diensten aangeboden zijn voor Shiftpicking en de medewerkers die gereageerd hebben. Iconen, blauwe en groene puzzelstukjes, geven aan welke inroosteringen nog onder voorbehoud zijn en welke al definitief. Zo behoud je als planner het overzicht.

Knoppen voor de planner

Er zijn een aantal handige knoppen waar je als planner aan kan draaien om Shiftpicking af te stemmen op jouw specifieke plansituatie. Heb je een openstaande dienst, dan wil je daar natuurlijk de best passende medewerker op zetten. Dat kan met ervaring te maken hebben, met reisafstand of met kosten. Door het maximumaantal reacties te verhogen en in het opmerkingenveld de specifieke wensen of urgentie te beschrijven vergroot je het aantal kandidaten. En heb je meer tijd nodig om geschikte medewerkers te vinden? Dan kan je de reactietijd eenvoudig aanpassen. Het aanbieden van diensten voor Shiftpicking kan per dienst of met meerdere tegelijk vanuit het rooster. Tussen de dialoog waarin je reacties van medewerkers afhandelt en het rooster is het makkelijk schakelen. Daardoor kan je informatie uit het rooster meenemen in je overweging om een reactie goed of af te keuren.



Reageren via web en app

Wanneer je gebruik maakt van Shiftpicking, kunnen medewerkers zowel in de 24/7 Rostar app als in de Webclient hun diensten kiezen. In de keuzelijst zien zij wat er te 'picken' valt en kunnen zij direct reageren. Deze diensten zien zij in hun rooster terug met een puzzelstukje. Keurt de planner de dienst goed? Dan verdwijnt het puzzelstukje en is de inroostering definitief. Keurt de planner de dienst af? Dan verdwijnt de inroostering. De medewerker ontvangt na afhandelen altijd automatisch bericht. Of de dienst nou goed- of afgekeurd is.

Meedenken over proces, beleid en afspraken

Om het maximale uit Shiftpicking te halen is het slim om vooraf goed na te denken over het proces. Zet je Shiftpicking alleen in voor het vullen van de open diensten of wil je het vooral gebruiken om samen met je medewerkers het rooster op te stellen? Plan je in één of meerdere rondes? Welke verantwoordelijkheid leg je bij de medewerkers en welke bij de planner? En welke tijdspaden kies je? Met een goed proces, helder beleid en duidelijk gecommuniceerde afspraken leg je de basis voor het succes van Shiftpicking.

Onze ervaren consultants denken daarin graag met je mee. We stemmen de functionaliteit optimaal af op jouw organisatie en wensen. Met handleidingen, Quick Reference Cards en een training-on-the-job zorgen we voor een vliegende start.

Meer informatie

Paralax is expert op het gebied van resourceplanning. Op strategisch, tactisch en operationeel niveau. We zijn kennispartner en softwareleverancier en denken graag met je mee hoe jij je planprocessen en -software optimaal in kunt zetten. Met een goede planning is veel winst te boeken. Wil je meer weten over Shiftpicking? Of heb je vragen over Participerend plannen? Wij helpen je graag verder. Ga naar onze website voor meer informatie of neem contact op via info@paralax.com of onderstaand telefoonnummer.

De voordelen op een rij

- Betrokkenheid door participatie van medewerkers
- Betere balans tussen werk en privé door invloed op het rooster
- Eenvoudig en zonder al te veel inspanning de opengevallen diensten invullen
- Én rekening houden met de wensen van medewerkers én een goed rooster
- Minder wijzigingen in het rooster

